

## 社会福祉法人横浜市リハビリテーション事業団 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、及びすべての職員がその能力を十分発揮し、職員全体が働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定します。

### 1 計画期間

平成28年4月1日～平成32年3月31日（4年間）

### 2 当事業団の課題

男女の平均勤続年数の差異がある

### 3 目標

目標1：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を70%以上にする

目標2：年次有給休暇取得率を70%以上にする

### 4 取組内容と実施時期

#### 取組1：キャリア形成に関する意識を醸成するための研修の実施

平成28年 6月～ 若手から中堅職員を対象にキャリア形成に関する研修についてアンケート調査の実施

平成28年10月～ アンケート調査の内容抽出・分析

平成29年 1月～ アンケート分析を踏まえ、研修内容の策定

平成29年 6月～ 研修の実施

#### 取組2：年次有給休暇の取得促進

平成28年 7月～ 年次有給休暇取得推進のポスターを作成し、取得推進

平成29年 4月～ 前年度年次有給休暇取得日数の課題分析と対応策の検討（取得日数の少ない職員の洗い出し等）

平成29年 7月～ 取得状況の確認及び取得日数の少ない職員への取得推進